

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ
И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

Кафедра управления недвижимостью

ЕРМАШКЕВИЧ

Алина Сергеевна

**ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ТЕХНОЛОГИЙ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ
НА ПРИМЕРЕ ООО «ТВОЯ СТОЛИЦА»**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат педагогических наук,
доцент Л. В. Белецкая

Допущена к защите

«___» _____ 2015 г.

Зав. кафедрой управления недвижимостью

_____ Т. В. Борздова

кандидат технических наук, доцент

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 60 с., 22 табл., 2 рис., 40 источников.

Ключевые слова: ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, КАДРЫ, КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА.

Объектом исследования является ООО «ТВОЯ СТОЛИЦА». Предмет исследования – технологии управления кадровым потенциалом организации на примере ООО «ТВОЯ СТОЛИЦА».

Цель данной работы заключается в анализе кадрового потенциала организации и выявлении основных направлений дальнейшего совершенствования системы управления персоналом.

В процессе работы было раскрыто понятие кадрового потенциала организации; изучены цели, задачи, процессы и система показателей эффективности технологий управления кадровым потенциалом; рассмотрен зарубежный опыт оценки эффективности технологий управления кадрами; проведён анализ кадрового потенциала в ООО «ТВОЯ СТОЛИЦА»; предложены направления совершенствования системы управления кадровым потенциалом в организации.

Автор работы подтверждает, что приведённый в ней аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого вопроса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

.

РЭФЕРАТ

Дыпломнаяпраца: 60 с., 22 табл., 2 мал., 40 крыніц.

Ключавыясловы: ПРАЦОЎНЫЯ РЭСУРСЫ, ПРАЦОЎНЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, КАДРЫ, КАДРАВЫ ПАТЭНЦЫЯЛ, ПЕРСАНАЛ, КІРАВАННЕ ПЕРСАНАЛАМ, СІСТЭМА АЦЭНКІ ПЕРСАНАЛА.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца ТАА «ТВАЯ СТАЛІЦА». Прадмет даследавання - тэхналогіі кіравання кадравым патэнцыялам арганізацыі на прыкладзе ТАА «Твая сталіца».

Мэта дадзенай работы заключаецца ў аналізе кадравага патэнцыялу арганізацыі і выяўленні асноўных напрамкаў далейшага ўдасканалення сістэмы кіравання персаналам.

У працэсе працы было раскрыта паняцце кадравага патэнцыялу арганізацыі; вывучаны мэты, задачы, працэсы і сістэма паказчыкаў эфектыўнасці тэхналогій кіравання кадравым патэнцыялам; разгледжаны замежны вопыт ацэнкі эфектыўнасці тэхналогій кіравання кадрамі; праведзены аналіз кадравага патэнцыялу ў ТАА «ТВАЯ СТАЛІЦА»; прапанаваны напрамкі ўдасканалення сістэмы кіравання кадравым патэнцыялам у арганізацыі.

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй аналітычны матэрыял правільна і аб'ектыўна адлюстроўвае стан доследнага пытання, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэрэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

ABSTRACT

Graduation work: 60 p., 22 tab., 2 pic., 40 sources.

Keywords: LABOR RESOURCES, LABOR POTENTIAL, HUMAN RESOURCES, STAFF POTENTIAL, STAFF, HUMAN RESOURCE MANAGEMENT, STAFF ASSESSMENT SYSTEM.

The object of the research is LLC "TVOYA STOLITSA. The subject of the research – technology of the human resource management in organization on the example of LLC "TVOYA STOLITSA".

The purpose of this paper is to analyze the human resource capacity of the organization and identify key areas for further improvement of the system of personnel management.

In the process of this work human resource capacity of the organization has been described; the goals, objectives, processes and system performance management technology human resources have been studied; foreign experience evaluating the effectiveness of human resource management technologies has been discussed; the human resources in LLC "TVOYA STOLITSA has been analyzed; ways of improving human resources management system in the organization has been suggested.

The author of the graduation work confirms that the analytical material, which is presented in this work, correctly and objectively reflects the state of the test question and all of the theoretical and methodological principles and concepts, which were borrowed from literature and other sources, are accompanied by references to their authors.